



Prot. 2528/1.3.b

Verbania, 13/03/2020

Ai Revisori dei Conti ambito ATS n. 201

Alla RSU dell'Istituto

All'ARAN - AI CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2019/20, sottoscritto il 06/03/2020

#### PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnico finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento sono i seguenti:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in n° 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel PTOF (Piano Triennale dell'offerta formativa), elaborato dal Collegio dei docenti il 11/01/2016 (delibera n° 5) e deliberato dal Consiglio d'istituto il 14/01/2016 (delibera n° 3) con le successive integrazioni;
- b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità, quantificate per un importo complessivo di € 113.388,15 (lordo dipendente) assegnate con la nota MIUR - D.G. per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX prot. n° 21795 del 30/9/2019, si quantificano come segue:

| BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2019/20 |                   |                  |
|---|-------------------|------------------|
| Tipologia delle risorse                                 | Lordo Stato       | Lordo Dipendente |
| Fondo istituzione + Idei 2019/20                        | 77.390,59         | 58.319,96        |
| Funzioni strumentali 2019/20                            | 5.628,39          | 4.241,44         |
| Incarichi Specifici ATA 2019/20                         | 3.220,00          | 2.426,53         |
| Attività sportiva 2019/20                               | 3.528,46          | 2.658,98         |
| Ore sostituzioni Docenti 2019/20                        | 4.742,22          | 3.573,64         |
| Aree a rischio a forte processo migratorio              | 1.711,86          | 1.290,02         |
| Valorizzazione personale docente                        | 17.166,63         | 12.936,42        |
| <b>Totale risorse fisse</b>                             | <b>113.388,15</b> | <b>85.446,99</b> |

Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

| ECONOMIE MOF a disposizione per l' anno scolastico 2019/20 |                  |                  |
|--|------------------|------------------|
|  | Lordo Stato      | Lordo Dipendente |
| Economie FIS   | 9.414,02         | 7.094,21         |
| Economie Funzioni Strumentali                              | 0                | 0                |
| Economie Compiti Ata                                       | 0                | 0                |
| Economie Attività Sportiva                                 | 4.140,17         | 3.119,95         |
| Economie Ore sostituzioni docenti                          | 19.377,45        | 14.602,45        |
| <b>Totale (a)</b>  | <b>32.931,64</b> | <b>24.816,61</b> |

| <b>Altre risorse a disposizione per l'anno scolastico 2018/2019</b> |   |                    |                         |
|---|---|--------------------|-------------------------|
| <b>Ente</b>   | <b>Progetto</b>                         | <b>Lordo Stato</b> | <b>Lordo Dipendente</b> |
| MIUR  | Alternanza Scuola Lavoro                | 16.952,42          | 12.775,00               |
|   | <b>Totale altre risorse per docenti</b> | <b>16.952,42</b>   | <b>12.755,00</b>        |
| MIUR  | Alternanza Scuola lavoro                | 192,42             | 145,00                  |
|   | <b>Totale altre risorse per Ata</b>     | <b>192,42</b>      | <b>145,00</b>           |
|   | <b>Totale (b)</b>                       | <b>17.144,84</b>   | <b>12.920,00</b>        |

| <b>Risorse Variabili</b> | <b>Lordo Stato</b> | <b>Lordo Dipendente</b> |
|--------------------------|--------------------|-------------------------|
| <b>Totale (a+b)</b>      | <b>50.076,48</b>   | <b>37.736,61</b>        |

In data 06/03/2020 la delegazione trattante ha concluso e siglato il contratto di Istituto per l'anno scolastico 2019/20, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredato dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

### **MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

|   |  |  |
|---|--|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>   | 06 Marzo 2020  |  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                       | Dal 01/09/2019 al 31/08/2020 per la parte economica<br>Dal 01/09/2019 al 31/08/2021 per la parte normativa   |  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                           | Parte pubblica Dirigente Scolastica: Prof.ssa Nadia Tantardini<br><br>RSU interna: Prof.ssa Anna Cavaliere<br>Prof. Sergio Fiore<br>Sig.ra Marina Villa<br><br>RSA UIL Scuola RUA: Prof. Marcello Michele Polimeni<br><br>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL presente<br>CISL SCUOLA presente<br>UIL SCUOLA non presente<br>SNALS CONFISAL non presente<br>GILDA non presente  |  |
| <b>Soggetti destinatari</b>   | Personale docente e ATA interni  |  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> | a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;<br>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;<br>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari. |  |
| <b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti</b>            | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione</b>   | E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno<br><br><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b> |

|                                |   |  |
|--------------------------------|---|--|
|                                | <b>dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>   | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli<br><br><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>                                |
|                                | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009<br><br><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>                       |
|                                |   | E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009  |
|                                |   | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009<br><br><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>          |
|                                |   | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009<br><br><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i> |
| <b>Eventuali osservazioni:</b> |   |  |

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

- a) Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche che ammontano ad un importo complessivo di €. 123.183,60 (lordo dipendente).

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015)
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la Buona Scuola).
- CCNL del 19/04/2018

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'IIS Ferrini-Franzosini, che risulta ubicato in due sedi nel medesimo Comune di Verbania, per la realizzazione dei diversi indirizzi curriculari del settore Tecnologico, Economico e dei Servizi nonché del PTOF in vigore nel triennio 2016/2019.

Si è ottemperato pertanto alla definizione del Contratto Integrativo d'Istituto cogliendo in esso uno "strumento" che si sviluppa a partire dalla valutazione della situazione percepita e programmata nell'Istituto e che non risulta di certo finalizzato al solo adempimento di un obbligo burocratico ed amministrativo.

Infatti, il Contratto Integrativo d'Istituto si ispira alla valorizzazione ed al riconoscimento dell'impegno e del merito delle professionalità, alla condivisione degli obiettivi di efficacia e di efficienza del servizio offerto dall'istituto, nonché alla distribuzione delle risorse in maniera proporzionalmente equa tra tutte le componenti.

Le scelte di fondo e la loro assunzione per rispondere alle aspettative dell'utenza e del territorio, già individuate dai diversi gruppi di lavoro, dal Collegio Docenti e dal Consiglio di Istituto, mirano pertanto a riconoscere l'impegno di tutto il personale scolastico per le seguenti finalità:

- La realizzazione dell'offerta formativa, che non risulta basata esclusivamente sui diversi insegnamenti curricolari, ma prevede un'efficace progettualità rivolta alla realizzazione di ulteriori esperienze formative da parte degli studenti (alternanza scuola-lavoro, attività di scambio, attività laboratoriali, attività di educazione alla cittadinanza attiva, attività di supporto didattico e psicologico, orientamento, certificazioni esterne) e di recupero/potenziamento degli apprendimenti;
- La realizzazione, da parte del personale docente, di attività destinate a supportare l'organizzazione didattica e progettuale (impegno dello staff dirigenziale, dei coordinatori di classe, di indirizzo, degli assi culturali, dei referenti di attività varie, dei docenti coinvolti nelle prove Invalsi),
- L'individuazione e il miglioramento del processo di ampliamento dell'offerta formativa (impegno dei membri del gruppo RAV, PDM e PI e delle altre commissioni di lavoro),
- L'impegno da parte del personale ata in tutte le attività destinate a valorizzare e potenziare il servizio amministrativo-tecnico-ausiliario.

Le risorse sono state finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del PTOF. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa. Particolare attenzione è stata attribuita all'utilizzo delle risorse umane dell'Area Potenziamento assegnate per il corrente anno scolastico ai sensi della legge 107/2015 e che ha consentito il riconoscimento dell'impegno destinato alle attività progettuali dello Studio Assistito, Sicurezza nella scuola, Certificazioni linguistiche, Autocad.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori saranno attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Si illustrano, a seguire, **le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:**

| <b>Personale Docente</b>   | <b>Lordo Stato</b> | <b>Lordo Dipendente</b> |
|--|--------------------|-------------------------|
| Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) | 0                  | 0                       |
| Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)   | 0                  | 0                       |
| Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)   | 17.994,12          | 13.560,00               |
| Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)   | 40.697,42          | 30.668,75               |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)   | 6.386,19           | 4.812,50                |
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)                                   | 15.233,96          | 11.480,00               |
| Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) Invalsi  | 232,23             | 175,00                  |
| Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)  | 5.628,39           | 4.241,44                |
| Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)   | 3.483,38           | 2.625,00                |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)   | 1.695,24           | 1.277,50                |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)  | 16.952,42          | 12.775,00               |
| Compensi di cui all'art.1 comma 126 legge n. 107 del 13/07/15 Valorizzazione docente   | 17.166,62          | 12.936,42               |
| <b>TOTALE DOCENTI</b>  | <b>125.469,97</b>  | <b>94.551,61</b>        |

| <b>Personale Ata</b>  | <b>Lordo Stato</b> | <b>Lordo Dipendente</b> |
|---|--------------------|-------------------------|
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)   | 0                  | 0                       |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)               | 22.851,02          | 17.220,06               |
| Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)         | 6.396,33           | 4.820,14                |
| Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)                           | 0                  | 0                       |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)                    | 0                  | 0                       |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)  | 0                  | 0                       |
| Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) | 3.220,00           | 2.426,53                |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)      | 0                  | 0                       |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)   | 192,42             | 145,00                  |
| <b>TOTALE ATA</b>   | <b>32.659,77</b>   | <b>24.611,73</b>        |

#### **c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

#### **d) Meritocrazia e premialità**

La premialità è destinata al personale docente ai sensi dell'art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107. I criteri di ripartizione vengono individuati dal comitato di cui al comma 129 della citata legge.

#### **e) Progressione economica**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

#### **f) Risultati attesi**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

## **CONCLUSIONI**

Il piano triennale dell'offerta formativa 2016/2019 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa debita rendicontazione da parte del personale coinvolto e verifica del lavoro effettivamente svolto.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti dalle norme di legge e del contratto collettivo nazionale.

La presente relazione illustrativa si trasmette, agli attori in indirizzo, unitamente alla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e al Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2019/20.

La suddetta documentazione viene inoltre pubblicata all'albo e sul sito web dell'Istituto.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Nadia Tantardini

