



Prot. 2528/1.3.b

Verbania, 13/03/2020

Ai Revisori dei Conti ambito ATS n. 201

Alla RSU dell’Istituto

All’ARAN - AI CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d’Istituto 2019/20, sottoscritto il 06/03/2020

PREMESSA

L’articolo 40, comma 3-sexies del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall’art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il contratto integrativo d’istituto sia trasmesso all’Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnico finanziaria e dalla relazione illustrativa con l’indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L’ art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall’art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall’ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento sono i seguenti:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell’articolato contrattuale;
- fornire all’utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d’istituto. Essi sono ripartiti in n° 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all’illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel PTOF (Piano Triennale dell'offerta formativa), elaborato dal Collegio dei docenti il 11/01/2016 (delibera n° 5) e deliberato dal Consiglio d'istituto il 14/01/2016 (delibera n° 3) con le successive integrazioni;
- b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità, quantificate per un importo complessivo di € 113.388,15 (lordo dipendente) assegnate con la nota MIUR - D.G. per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX prot. n° 21795 del 30/9/2019, si quantificano come segue:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2019/20		
Tipologia delle risorse	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Fondo istituzione + Idei 2019/20	77.390,59	58.319,96
Funzioni strumentali 2019/20	5.628,39	4.241,44
Incarichi Specifici ATA 2019/20	3.220,00	2.426,53
Attività sportiva 2019/20	3.528,46	2.658,98
Ore sostituzioni Docenti 2019/20	4.742,22	3.573,64
Aree a rischio a forte processo migratorio	1.711,86	1.290,02
Valorizzazione personale docente	17.166,63	12.936,42
Totale risorse fisse	113.388,15	85.446,99

Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

ECONOMIE MOF a disposizione per l' anno scolastico 2019/20		
	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Economie FIS	9.414,02	7.094,21
Economie Funzioni Strumentali	0	0
Economie Compiti Ata	0	0
Economie Attività Sportiva	4.140,17	3.119,95
Economie Ore sostituzioni docenti	19.377,45	14.602,45
Totale (a)	32.931,64	24.816,61

Altre risorse a disposizione per l'anno scolastico 2018/2019			
Ente	Progetto	Lordo Stato	Lordo Dipendente
MIUR	Alternanza Scuola Lavoro	16.952,42	12.775,00
	Totale altre risorse per docenti	16.952,42	12.755,00
MIUR	Alternanza Scuola lavoro	192,42	145,00
	Totale altre risorse per Ata	192,42	145,00
	Totale (b)	17.144,84	12.920,00

Risorse Variabili	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Totale (a+b)	50.076,48	37.736,61

In data 06/03/2020 la delegazione trattante ha concluso e siglato il contratto di Istituto per l'anno scolastico 2019/20, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredato dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	06 Marzo 2020	
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2019 al 31/08/2020 per la parte economica Dal 01/09/2019 al 31/08/2021 per la parte normativa	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastica: Prof.ssa Nadia Tantardini RSU interna: Prof.ssa Anna Cavaliere Prof. Sergio Fiore Sig.ra Marina Villa RSA UIL Scuola RUA: Prof. Marcello Michele Polimeni Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL presente CISL SCUOLA presente UIL SCUOLA non presente SNALS CONFISAL non presente GILDA non presente	
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

- a) Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche che ammontano ad un importo complessivo di €. 123.183,60 (lordo dipendente).

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015)
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la Buona Scuola).
- CCNL del 19/04/2018

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'IIS Ferrini-Franzosini, che risulta ubicato in due sedi nel medesimo Comune di Verbania, per la realizzazione dei diversi indirizzi curriculari del settore Tecnologico, Economico e dei Servizi nonché del PTOF in vigore nel triennio 2016/2019.

Si è ottemperato pertanto alla definizione del Contratto Integrativo d'Istituto cogliendo in esso uno "strumento" che si sviluppa a partire dalla valutazione della situazione percepita e programmata nell'Istituto e che non risulta di certo finalizzato al solo adempimento di un obbligo burocratico ed amministrativo.

Infatti, il Contratto Integrativo d'Istituto si ispira alla valorizzazione ed al riconoscimento dell'impegno e del merito delle professionalità, alla condivisione degli obiettivi di efficacia e di efficienza del servizio offerto dall'istituto, nonché alla distribuzione delle risorse in maniera proporzionalmente equa tra tutte le componenti.

Le scelte di fondo e la loro assunzione per rispondere alle aspettative dell'utenza e del territorio, già individuate dai diversi gruppi di lavoro, dal Collegio Docenti e dal Consiglio di Istituto, mirano pertanto a riconoscere l'impegno di tutto il personale scolastico per le seguenti finalità:

- La realizzazione dell'offerta formativa, che non risulta basata esclusivamente sui diversi insegnamenti curricolari, ma prevede un'efficace progettualità rivolta alla realizzazione di ulteriori esperienze formative da parte degli studenti (alternanza scuola-lavoro, attività di scambio, attività laboratoriali, attività di educazione alla cittadinanza attiva, attività di supporto didattico e psicologico, orientamento, certificazioni esterne) e di recupero/potenziamento degli apprendimenti;
- La realizzazione, da parte del personale docente, di attività destinate a supportare l'organizzazione didattica e progettuale (impegno dello staff dirigenziale, dei coordinatori di classe, di indirizzo, degli assi culturali, dei referenti di attività varie, dei docenti coinvolti nelle prove Invalsi),
- L'individuazione e il miglioramento del processo di ampliamento dell'offerta formativa (impegno dei membri del gruppo RAV, PDM e PI e delle altre commissioni di lavoro),
- L'impegno da parte del personale ata in tutte le attività destinate a valorizzare e potenziare il servizio amministrativo-tecnico-ausiliario.

Le risorse sono state finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del PTOF. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa. Particolare attenzione è stata attribuita all'utilizzo delle risorse umane dell'Area Potenziamento assegnate per il corrente anno scolastico ai sensi della legge 107/2015 e che ha consentito il riconoscimento dell'impegno destinato alle attività progettuali dello Studio Assistito, Sicurezza nella scuola, Certificazioni linguistiche, Autocad.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori saranno attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Si illustrano, a seguire, **le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:**

Personale Docente	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0	0
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	0	0
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	17.994,12	13.560,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	40.697,42	30.668,75
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	6.386,19	4.812,50
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	15.233,96	11.480,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) Invalsi	232,23	175,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.628,39	4.241,44
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	3.483,38	2.625,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	1.695,24	1.277,50
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	16.952,42	12.775,00
Compensi di cui all'art.1 comma 126 legge n. 107 del 13/07/15 Valorizzazione docente	17.166,62	12.936,42
TOTALE DOCENTI	125.469,97	94.551,61

Personale Ata	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	0	0
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	22.851,02	17.220,06
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	6.396,33	4.820,14
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	0	0
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0	0
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.220,00	2.426,53
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0	0
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	192,42	145,00
TOTALE ATA	32.659,77	24.611,73

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

La premialità è destinata al personale docente ai sensi dell'art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107. I criteri di ripartizione vengono individuati dal comitato di cui al comma 129 della citata legge.

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2016/2019 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa debita rendicontazione da parte del personale coinvolto e verifica del lavoro effettivamente svolto.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti dalle norme di legge e del contratto collettivo nazionale.

La presente relazione illustrativa si trasmette, agli attori in indirizzo, unitamente alla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e al Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2019/20.

La suddetta documentazione viene inoltre pubblicata all'albo e sul sito web dell'Istituto.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Nadia Tantardini

