



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "C. FERRINI – L. FRANZOSINI"

ISTITUTO TECNICO – settore TECNOLOGICO: Costruzioni, Ambiente e Territorio, Tecnologie del Legno nelle Costruzioni, Grafica e Comunicazione

ISTITUTO TECNICO – settore ECONOMICO: Amministrazione, Finanza e Marketing, Sistemi Informativi Aziendali, Turismo

ISTITUTO PROFESSIONALE – settore SERVIZI: Servizi Commerciali, Servizi per la Promozione Commerciale e Pubblicitaria

Prot. 5264/C6

Verbania, 06 dicembre 2016

Ai Revisori dei Conti ambito ATS n. 201

Alla RSU dell'Istituto

All'ARAN

Al CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2016/2017, sottoscritto il 06/12/2016

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in n° 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel PTOF (Piano Triennale dell'offerta formativa), deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n° 5 del 11/01/2016, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 3 del 14/01/2016.

b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 77.051,36 assegnate con la nota MIUR - D.G. per le risorse umane e finanziarie -Ufficio IX prot. n° 14207 del 29/9/2016, determinate in base ai parametri di cui all'intesa MIUR-OO.SS del 24/06/2016, sono:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2016/2017		
Tipologia delle risorse	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Fondo istituzione+Idei 2016/17	82.114,61	61.879,89
Funzioni strumentali 2016/2017	6.993,73	5.270,34
Incarichi Specifici ATA 2016/17	3.030,60	2.283,80
Attività sportiva 2016/17	5.093,55	3.838,39
Ore sostituzioni Docenti 2016/17	5.014,66	3.778,94
Totale risorse fisse	102.247,15	77.051,36

Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

ECONOMIE MOF a disposizione per l' anno scolastico 2016/2017		
	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Economie FIS al 31/8/2016	18.543,75	13.974,19
Economie Funzioni Strumentali al 31/08/2016	0	0
Economie Compiti Ata al 31/08/2016	0	0
Economie Attività Sportiva al 31/08/2016	5.309,03	4.000,77
Economie Ore sostituzioni docenti al 31/08/2016	6.139,41	4.626,53
Economie Corsi recuperi estivi non da Fis	1.915,80	1.443,71
Totale (a)	31.907,99	24.045,20

Altre risorse a disposizione per l' anno scolastico 2016/2017			
Ente	Progetto	Lordo Stato	Lordo Dipendente
MIUR	Alternanza Scuola Lavoro	28.029,56	21.122,50
MIUR	Piano di Miglioramento	464,45	350,00
Privati	Agenzia Pubblicitaria	3.367,27	2.537,50
Privati	Educazione Finanziaria	928,90	700,00
Privati	Italiano L2	278,67	210,00
Privati	Eucip	836,01	630,00
Privati	Sicurezza nella scuola	4.226,50	3.185,00
Privati	Certificazioni informatiche	464,45	350,00
Privati	Tirocini formativi e scambi	1.439,80	1.085,00
Privati	Orientamento	2.322,25	1.750,00
Privati	Sicurezza nei cantieri	185,78	140,00
Privati	Studio Assistito	4.876,72	3.675,00
Privati	Certificazioni linguistiche	1.045,01	787,50
	Totale altre risorse per docenti	48.465,36	36.522,50
USR	Alternanza Scuola lavoro (Ata)	384,83	290,00
Privati	Tirocini formativi e scambi	76,96	58,00
Privati	Sicurezza	76,96	58,00
	Totale altre risorse per Ata	538,75	406,00
	Totale (b)	49.004,11	36.928,50

Risorse Variabili	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Totale (a+b)	80.912,10	60.973,70

In data 06 dicembre 2016 la delegazione trattante ha concluso e siglato il contratto di Istituto per l'anno scolastico 2016/2017, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		06 dicembre 2016
Periodo temporale di vigenza		Dall'1/9/2016 al 31/8/2017
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico: Prof. Santo Mondello</p> <p>RSU interna: Prof.ssa Anna Cavaliere Prof. Fabio Colombo Sig. Bruno Battista Savoldi</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL non presente CISL SCUOLA non presente UIL SCUOLA non presente SNALS CONFESAL non presente</p>
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>
<p>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche di cui alla nota MIUR - D.G. per le risorse umane e finanziarie –Ufficio IX prot. n° 14207 del 29/9/2016, determinate in base ai parametri di cui all'intesa MIUR-OO.SS del 24/06/2016.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015)
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la Buona Scuola).
-

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Il contratto sottoscritto in data 06 dicembre 2016 si ispira alla valorizzazione ed al riconoscimento dell'impegno e del merito delle professionalità, alla condivisione degli obiettivi di efficacia e di efficienza del servizio offerto dall'istituto, nonché alla distribuzione delle risorse in maniera proporzionalmente equa tra tutte le componenti.

L'offerta formativa non risulta basata esclusivamente sui diversi insegnamenti curricolari, ma prevede un'efficace progettualità rivolta alla realizzazione di ulteriori esperienze formative da parte degli studenti (alternanza scuola-lavoro, attività di scambio, attività laboratoriali, attività di supporto didattico e psicologico, orientamento, certificazioni esterne, ecc.) e di recupero/potenziamento degli apprendimenti nonché di attività da parte del personale docente destinate a supportare l'organizzazione didattica e progettuale (impegno dello staff dirigenziale, dei coordinatori di classe, dei referenti di attività varie, dei docenti coinvolti nelle prove Invalsi, ecc.), l'individuazione ed il miglioramento del processo di ampliamento dell'offerta formativa (impegno dei membri del gruppo RAV e miglioramento), e da parte del personale ata destinate a valorizzare e potenziare il servizio amministrativo-tecnico-ausiliario.

Sulla base delle risultanze delle attività dei predetti gruppi di lavoro e in via successiva del Collegio Docenti e del Consiglio di Istituto, sono state individuate le priorità di attuazione del processo di ampliamento dell'offerta formativa (indicate anche nel RAV) alle quali destinare in fase di contrattazione le risorse disponibili per il personale docente ed ata.

Le risorse sono state finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del PTOF. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori saranno attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

Personale Docente	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0	0
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	1.579,13	1.190,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	27.734,30	20.900,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	29.306,81	22.085,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	4.876,72	3.675,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0	0
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	2.670,59	2.012,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	1.532,68	1.155,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	6.993,73	5.270,34
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	5.059,52	3.812,75
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0	0
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	48.465,36	36.522,50
TOTALE DOCENTI	128.218,84	96.623,09

Personale Ata	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	0	0
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	18.936,28	14.270,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	6.708,71	5.055,55
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	0	0
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0	0
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.030,60	2.283,80
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0	0
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	538,75	406,00
TOTALE ATA	29.214,34	22.015,35

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

La premialità è destinata al personale docente ai sensi dell' art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107. I criteri di ripartizione vengono individuati dal comitato di cui al comma 129 della citata legge.

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2015/2018 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa debita rendicontazione da parte del personale coinvolto e verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.

La presente relazione illustrativa si trasmette, agli attori in indirizzo, unitamente alla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e al Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2016/2017.

La suddetta documentazione viene inoltre pubblicata all'albo e sul sito web dell'Istituto.


IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Santo Mondello